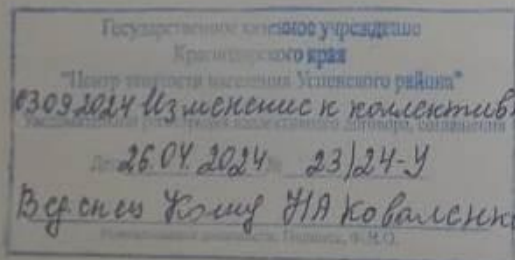
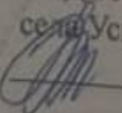


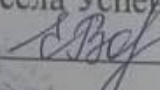
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения детского сада комбинированного
вида №10 села Успенского муниципального образования
Успенский район
на 2024-2027 годы
с 29 апреля 2024 г. по 28 апреля 2027г.



Принят на собрании
трудоу коллектива:
протокол №2
«30» августа 2024г.

Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ детский сад №10
села Успенского
 Н.М.Леоненкова
« 30» августа. 2024 г.

Заведующий
МАДОУ детский сад №10
села Успенского
 Е.Ю.Вострикова
« 30» августа 2024 г.



**Изменения и дополнения к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения детского сада комбинированного
вида №10 села Успенского муниципального образования
Успенский район**

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №10 села Успенского муниципального образования Успенский район в лице заведующего Востриковой Елены Юрьевны, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и работники в лице председателя профсоюзного комитета Леоненковой Натальи Михайловны, именуемого в дальнейшем «Профсоюзный комитет», пришли к соглашению о внесении в Коллективный договор на 2024- 2027 годы следующих изменений и дополнений:

1.В коллективном договоре муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 10 села Успенского муниципального образования Успенский район приложение №7«ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №10 села Успенского муниципального образования Успенский район пункт 3.1. дополнить абзацем:

- сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая стимулирующие и компенсирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением , локальными нормативными актами или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени , отработанного сверхурочно

2.Данные изменения и дополнения, вступают в силу с 01.09.2024г