

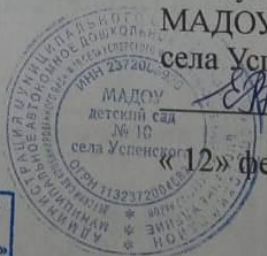
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения детского сада комбинированного
вида №10 села Успенского муниципального образования
Успенский район
на 2024-2027 годы
с 29 апреля 2024 г. по 28 апреля 2027г.

Принят на собрании
трудового коллектива:
протокол №6
«12» февраля 2025г.



Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ детский сад №10
села Успенского
Н.М.Леоненкова
«12» февраля 2025 г.



Заведующий
МАДОУ детский сад №10
села Успенского
Е.Ю.Вострикова
«12» февраля 2025 г.

Филиал государственного казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в Успенском районе
18.02.2025 Изменения в коллективный договор
уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 26.04.2024 № 23/24-У
Вед. спец. Уполном. И.А.Коваленко
Инициалы, должность, подпись, Ф.И.О.

**Изменения и дополнения к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения детского сада комбинированного
вида №10 села Успенского муниципального образования
Успенский район**

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №10 села Успенского муниципального образования Успенский район в лице заведующего Востриковой Елены Юрьевны, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и работники в лице председателя профсоюзного комитета Леоненковой Натальи Михайловны, именуемого в дальнейшем «Профсоюзный комитет», пришли к соглашению о внесении в Коллективный договор на 2024- 2027 годы следующих изменений и дополнений:

1.В коллективном договоре муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 10 села Успенского муниципального образования Успенский район приложение №7«ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №10 села Успенского муниципального образования Успенский район» пункт 2.4.3.принять в новой редакции. Добавить пункт 4.9.10.

Пункт 2.4.3. По занимаемым должностям работников МАДОУ (за исключением должности тренера-преподавателя, инструктора-методиста в МОО, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, (далее – МОО ФКиС)) на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 216ни Приказом № 761н:

Отнесенным к ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня помощник воспитателя	– 8961 рубль;
Отнесенным к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
<u>1 квалификационный уровень</u> Младший воспитатель	– 10391 рубль;
Отнесенным к ПКГ должностей педагогических работников:	
<u>1 квалификационный уровень</u> Старший вожатый, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	– 15528 рубля;
<u>2 квалификационный уровень</u> Социальный педагог, педагог дополнительного	– 16771 рубля;

образования	
<u>3 квалификационный уровень</u> Педагог психолог, воспитатель, методист	– 16926 рублей;
<u>4 квалификационный уровень</u> Преподаватель организатор, учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель	– 17081 рубля;

Пункт 4.9.10. Педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций устанавливается ежемесячная дополнительная выплата в размере **5000 рублей** в месяц согласно приложению 12 к настоящему Положению. Приложение прилагается.

Приложение 11 к положению об оплате труда «МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ должностных окладов руководителей муниципального автономного дошкольного общеобразовательного учреждения детский сад комбинированного вида №10 села Успенского муниципального образования Успенский район.» принять в новой редакции. Приложение прилагается.

Приложение 7 к положению об оплате труда «ПОКАЗАТЕЛИ характеризующие критерии оценки эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детском саду комбинированного вида №10 села Успенского муниципального образования Успенский район Педагогические работники (воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре)» принять в новой редакции. Приложение прилагается.

2. Данные изменения и дополнения, вступают в силу с 01.01.2025г.

**Приложение 12
к положению об**

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
осуществления ежемесячных дополнительных выплат
педагогическим работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детского сада комбинированного типа №10 села Успенского
муниципального образования Успенский район

1. Настоящий порядок распространяется на муниципальные дошкольные образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность дошкольного образования, подведомственные Управлению образованием.

2. Ежемесячные дополнительные выплаты педагогическим работникам устанавливаются в размере 5000 рублей при условии осуществления педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной дошкольной образовательной организации и выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Предельный размер ежемесячной дополнительной выплаты, выплачиваемый одному работнику в одной организации по всем основаниям, не может превышать 5000 рублей.

3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в

трудовом договоре» - в соответствии с трудовым законодательством.

4. Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий), и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных согласно дополнительному объему работ, исчисляется без учета ежемесячных дополнительных выплат, установленных настоящим порядком.

5. Дополнительная выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные образовательными организациями для выплаты заработной платы.

6. Дополнительная выплата осуществляется в рамках утверждённого объёма субсидии на иные цели за счет средств краевого бюджета.

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов руководителей муниципального автономного
дошкольного общеобразовательного учреждения детский сад
комбинированного вида №10 села Успенского муниципального
образования Успенский район.**

№ п/п	Муниципальные образовательные организации муниципального образования Успенский район (далее – МОО), группы по оплате труда руководителей учреждений	Минимальный размер должностного оклада по наименьшей группе оплате труда руководителей учреждений (далее – минимальный оклад, рублей), кратность к минимальному окладу по группам оплаты труда руководителей учреждений
----------	---	---

1	2	3
I. Руководители МОО, осуществляющих образовательную деятельность в дошкольных образовательных организациях		
1	МОО I группы по оплате труда руководителей (с численностью воспитанников до 50 чел.)	45 930,0
2	МОО II группы по оплате труда руководителей (с численностью воспитанников от 51 до 100 чел.)	48 152,0
3	МОО III группы по оплате труда руководителей (с численностью воспитанников от 101 до 150 чел.)	50 004,0
4	МОО IV группы по оплате труда руководителей (с численностью воспитанников от 151 до 200 чел.)	51 486,0
5	МОО V группы по оплате труда руководителей (с численностью воспитанников свыше 200 чел.)	51 856,0
II. Руководители МОО, осуществляющих образовательную деятельность в общеобразовательных организациях		38 892,0
III. Руководители ОДПО осуществляющих деятельность в муниципальных организациях дополнительного профессионального образования		–29 640,0

1	2	3
IV. Руководители МОО, осуществляющих деятельность в муниципальных организациях дополнительного образования		-29 640,0

ПОКАЗАТЕЛИ характеризующие критерии оценки эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детском саду комбинированного вида №10 села Успенского муниципального образования Успенский район
Педагогические работники (воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре)

№ п/п	Показатели	Единица измерения
Стимулирующие ежемесячные выплаты		
I.	Стимулирующие выплаты отдельным категориям работников, согласно отработанному времени и рабочей нагрузке	3000,00руб
II.	Педагогическим работникам, согласно отработанному времени и рабочей нагрузке	3000,00руб
III.	Ежемесячная дополнительная выплата педагогическим работникам.	5000,00руб
1.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся стабильно высоких показателей результативности работы, высоких академических и творческих достижений	
1.1.	Обеспечение высокой посещаемости воспитанниками МАДОУ: 90% - 100% 89% - 75 % При наличии подтверждающей информации	5 баллов 3 балла
1.2.	Обеспечение низкого уровня заболеваемости воспитанников: до 0,5 дней, пропущенных одним ребенком по болезни При наличии подтверждающей информации.	5 баллов
1.3.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	5 баллов
1.4.	Отсутствие жалоб и конфликтов со стороны родителей (законных представителей) и сотрудников	5 баллов

1.5.	Размещение публикаций в педагогических издания, сборниках, различного уровня по распространению педагогического опыта: На федеральном уровне: На краевом уровне В сети интернет	8 баллов (за ед). 6 баллов (за ед.) 1баллов (за ед.)
1.6.	Размещение материалов о педагогической деятельности на официальном сайте МАДОУ, персональном сайте, других педагогический сайтах	2 балла(за ед.)
1.7.	Достижение воспитанников в конкурсах, выставках, смотрах и других массовых мероприятиях: федеральный уровень (за одно мероприятие) Победитель (1 место) лауреат (2 и 3 место) региональный уровень (за одно мероприятие) Победитель (1 место) лауреат (2 и 3 место) муниципальный уровень (за одно мероприятие) Победитель (1 место) лауреат (2 и 3 место) интернет конкурсы Победитель и лауреат (2 и 3 место) уровень МАДОУ (за одно мероприятие) Победитель (1 место) лауреат (2 и 3 место)	20/15 баллов 15/10 баллов 8/5 баллов 1/1 балла 3/2 балла
1.8.	Достижения педагогов в профессиональных и иных конкурсах: Победитель (1 место): Уровень: федеральный, региональный, муниципальный, ДОО, интернет Призер (2 и 3 место Лауреат) Уровень: федеральный, региональный, муниципальный, ДОО, интернет Участие: Уровень: федеральный, региональный, муниципальный, ДОО, интернет	30/25/20/15/5 Баллов 25/20/15/10/3 Баллов 7/6/5/4/3 баллов
1.8.1.	Достижения и вклад педагогов в сфере дошкольного образования (грамоты, дипломы). Уровень: федеральный, региональный, муниципальный, ДОО.	20/15/10/5 баллов
1.9.	Результативность организационно-методической работы: федеральный и региональный уровни (выступления на	10 баллов(за ед.)

	конференциях, форумах, семинарах, проведение открытых мероприятий с детьми, презентации и т.д.) муниципальный уровень (мастер-класс, открытые мероприятия, участие в жюри, творческих лабораториях, методических объединениях, экспертных и творческих группах, рабочих группах и др.) уровень ДОО (педсоветы, методические часы, консультации и т.д.)	8 баллов(за ед.) 6 баллов(за ед.)
1.10.	Творческий подход к участию в мероприятиях для детей других групп: за одно мероприятие.	5 баллов
1.11.	Взаимодействие с родителями (законными представителями)воспитанников: -вовлечение родителей в образовательный процесс, введение новых форм и методов работы с непосредственным участием родителей , (мастер классы , развлечения, открытые занятия проектная деятельность , акции , другие долгосрочные мероприятия , имеющие документарное подтверждение) - вовлечение родителей в образовательный процесс ,организация работы с не посредственным участием родителей выставки, акции. -использование информационной наглядности (буклеты, уголки для родителей, памятки, рекомендации, папки-передвижки, газеты и др..) -проведение для родителей открытых мероприятий с детьми(образовательная деятельность , занятия , развлечения)	3баллов(за ед. 3баллов(за ед 1 балл (за ед.) 5 баллов (за ед.)
1.12.	Создание комфортных условий пребывания детей, грамотное построение развивающей предметно-пространственной среды: оборудована в полном объеме оборудована частично	10 баллов(за ед.) 5 баллов(за ед.)
1.13.	Творческий подход к изготовлению пособий, дидактических материалов, атрибутов для организации образовательной деятельности согласно программным требованиям и возрасту детей с указанием цели и задач игры (не более 5штук).	3 балла(за ед.)
1.14.	Отсутствие замечаний контролирующих органов, по	10 баллов

	результатам внутреннего контроля	
1.15.	<p>Применение цифровых образовательных ресурсов Создание презентаций , видеороликов(высокий уровень) не более трех с предоставлением материалов в базу методического кабинета ДООУ.</p> <p>Создание видео клипов и видео фильмов (высокий уровень) При наличии авторского сценария, текста, озвучивания.</p>	<p>1 балла за ед. 10 балла за ед.</p>
1.16.	<p>Участие в создании комфортных условий пребывания детей, благоустройстве территории, прогулочных участков, в независимости от времен года (озеленение, создание новых инсталляций по временам года, изготовление флажков, пополнение развивающей среды, изготовление игрового авторского оборудования)</p> <p>1.В полном объёме.</p> <p>2. Частично</p>	<p>15 баллов . (один раз в квартал)</p> <p>7 баллов . (один раз в квартал)</p>
1.17.	Внедрение различных форм и методов работы при реализации темы группы (коллективное проектирование, музейная технология)	15 баллов (один раз в квартал)
1.18.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформлении кабинетов ,рекреации, лестниц, коридоров, музея, выставок)	5 баллов
2.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся разработки и внедрения новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создания инновационных площадок, применения в работе достижений науки, передовых методов труда, высоких достижений в работе	
2.1.	Разработка и внедрение новых эффективных программ (в том числе дополнительных общеразвивающих программ), методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом	10 баллов
2.2.	Участие в инновационной деятельности (ведение экспериментальной работы, разработка инновационных проектов, программ и др.)	10 баллов

	ответственному за ведение инновационной деятельности участнику	8 баллов
2.2.1	Участие в проектах и грантах региональных, федерального уровня.	10 баллов
2.3.	Применение в работе достижений науки, передовых методов труда	10 баллов
3.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся выполнения особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	
3.1.	Участие в особо важных или срочных работах	3 балла (за ед).
4.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся сложности и напряженности выполняемой работы; выполнения работ, не входящих в круг должностных обязанностей; в других случаях	
4.1.	Систематическая работа в автоматизированной информационной системе	7 баллов
4.2.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по аттестации педагогический работников	10 баллов
4.3.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по охране труда	10 баллов
4.4.	Систематическая работа по исполнению обязанностей уполномоченного по охране труда	5 баллов
4.5.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по ГО и ЧС	10 баллов
4.6.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по антитеррористической безопасности ДОУ	5 баллов
4.7.	Систематическая работа по исполнению обязанностей председателя первичной профсоюзной организации	10 баллов
4.8.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по пожарной безопасности	10 баллов
4.9.	Систематическая работа по исполнению обязанностей уполномоченного по социальному страхованию по ведению и оформлению больничных листов	5 баллов

4.10.	Участие в комиссиях, комитетах и др.. ответственному члену комиссии	10 баллов 5 баллов
4.11.	Систематическая работа по исполнению обязанностей секретаря ППк в ДОУ	15 баллов
4.12.	Повышение имиджа учреждения и популяризация его деятельности	7 баллов
4.13.	Участие в работе консультационного центра: ответственному за работу участнику	10 баллов 5 баллов
4.14.	Участие в общественных мероприятиях (во в не рабочее время)	4 балла (за ед).
4.15.	Участие в работе с социально неблагополучными семьями: с одной семьей; с двумя и более семьями	3 баллов 5 балла
4.16.	Организация, руководство и проведение районных методических объединений, семинаров	10 баллов (за ед).
4.17.	Наставникам за качественную работу с молодыми специалистами	2 балла (за ед).
4.18.	Педагогическим работникам из числа выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования – молодым специалистам.	1 балл
4.19.	За систематическую работу на официальном сайте ДОУ	10 баллов
4.20.	За систематическую работу на официальных акантах ДОУ в сети интернет: 1. До 150 публикаций. 2. Свыше 150 публикаций.	7 баллов 10 баллов
4.21.	Размещение и публикация в сети интернет лично разработанного, проведенного мастер класса	5 баллов (за ед).
4.22.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного за противодействие коррупции.	5 баллов

Старший воспитатель

№ п/п	Показатели	Единица измерения
-------	------------	-------------------

	Стимулирующие ежемесячные выплаты	
I.	Стимулирующие выплаты отдельным категориям работников, согласно отработанному времени и рабочей нагрузке	3000,00руб
II.	Педагогическим работникам, согласно отработанному времени и рабочей нагрузке	3000,00руб
III.	Ежемесячная дополнительная выплата педагогическим работникам.	5000,00руб
1.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся стабильно высоких показателей результативности работы, высоких академических и творческих достижений	
1.1.	Эффективность использования разнообразных форм работы с педагогическими кадрами	5 баллов
1.2.	Размещение материалов о педагогической деятельности на официальном сайте МАДОУ, персональном сайте и других педагогических сайтах.	2 балла (за ед.)
1.3.	Подготовка педагогов к профессиональным и иным конкурсам с учетом их достижений: Победитель (1 место): Уровень: федеральный , региональный, муниципальный, ДОО, интернет Призер (2 место): Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО, интернет Призер (3 место): Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО, интернет Участие: Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО, интернет	10/9/8/7/6 баллов 9/8/7/6/5 баллов 8/7/6/5/4 баллов 7/6/5/4/3 баллов
1.4.	Результативность организационно-методической работы: -федеральный и региональный уровни (выступления на конференциях, форумах, семинарах, презентации и т.д.); -муниципальный уровень (мастер-класс, открытые мероприятия, участие в жюри, творческих лабораториях, методических объединениях, экспертных и творческих группах, рабочих группах и	10 баллов (за ед.) 8 баллов(за ед.)

	др..)	
1.5.	<p>Высокий уровень работы по организации работы с педагогами по взаимодействию с родителями (законными представителями) воспитанников:</p> <ul style="list-style-type: none"> -вовлечение родителей в образовательный процесс; введение новых форм и методов работы с родителями; -использование информационной наглядности (буклеты, уголки для родителей, памятки, рекомендации, папки-передвижки, газеты и др..) -проведение для родителей открытых мероприятий с детьми 	<p>5 баллов (за ед). 4 баллов (за ед). 1 баллов(за ед.) 3 баллов (за ед.)</p>
1.6.	Высокий результат работы по организации деятельности педагогов по созданию комфортных условий пребывания детей, грамотному построению развивающей предметно-пространственной среды	5 баллов
1.7.	Высокий уровень организации работы психолого-медико – педагогического консилиума МАДОУ	5 баллов
1.8.	Отсутствие замечаний контролирующих органов	10 баллов
1.9.	Отсутствие жалоб и конфликтов со стороны родителей (законных представителей) и сотрудников	5 баллов
1.10.	<p>Эффективная подготовка педагогов курируемых старшим воспитателем к открытым мероприятиям с детьми, к участию в различных семинарах, конференциях , методических объединениях ,конкурсах</p> <p>Уровень: федеральный /региональный муниципальный ДОО Интернет.</p>	<p>8 баллов(за ед.) 6 баллов (за ед). 5 баллов (за ед). 2баллов (за ед.) 1 баллов(за ед.)</p>
1.11.	<p>Размещение публикаций педагогических издания ,сборниках, различного уровня по распространению педагогического опыта :</p> <p>На федеральном уровне : На краевом уровне В сети интернет</p>	<p>8 баллов (за ед.) 6 баллов(за ед.) 1баллов (за ед.)</p>
1.12.	<p>Применение цифровых образовательных ресурсов Создание презентаций , видеороликов(высокий уровень) не более трех с предоставлением материалов в базу методического кабинета ДОУ. Создание видео клипов и видео фильмов (высокий</p>	<p>1 балла (за ед.) 10 балла (за ед.)</p>

	уровень) При наличии авторского сценария, текста, озвучивания.	
1.13	За работу с молодыми специалистами : С одним специалистом С двумя и более специалистами	3 балла 6 баллов
2.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся разработки и внедрения новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создания инновационных площадок, применения в работе достижений науки, передовых методов труда, высоких достижений в работе	
2.1.	Разработка и внедрение новых эффективных программ (в том числе дополнительных общеразвивающих программ), методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом	10 баллов
2.2.	Участие в инновационной деятельности (ведение экспериментальной работы, разработка инновационных проектов, программ и др.): -ответственному за ведение инновационной деятельности участнику	10 баллов 8 баллов
2.2.1	Участие в проектах и грантах регионального, федерального уровня.	10 баллов
2.3.	Применение в работе достижений науки, передовых методов труда	10 баллов
2.4.	Разработка локальных актов МАДОУ	5 баллов
3.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся выполнения особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	
3.1.	Участие в особо важных или срочных работах	3баллов(за ед).
4.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся сложности и напряженности выполняемой работы; выполнения работ, не входящих в круг должностных обязанностей; в других случаях	
4.1.	Систематическая работа в автоматизированной информационной системе	7 баллов

4.2.	Участие в комиссиях, комитетах и др.. ответственному члену комиссии	10 баллов 5баллов
4.3.	Повышение имиджа учреждения и популяризация его деятельности	7 баллов
4.4.	Участие в работе консультационного центра: ответственному за работу участнику	10 баллов 5 баллов
4.5.	Участие в общественных мероприятиях в не рабочие время.	4 баллов за (ед).
4.6.	Участие в работе с социально неблагополучными семьями: с одной семьей; с двумя и более семьями	3 балла 5 баллов
4.7.	Организация, руководство и проведение районных методических объединений, семинаров.	9 баллов за (ед).
4.8.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по аттестации педагогический работников	10 баллов
4.9.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по антитеррористической безопасности ДОУ	10 баллов
4.10.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по ГО и ЧС	5 баллов
4.11	За систематическую работу на официальном сайте ДОУ	10 баллов
4.12.	За систематическую работу на официальных акантах ДОУ в сети интернет За систематическую работу на официальных акантах ДОУ в сети интернет: 1.До 150 публикаций. 2.Свыше 150 публикаций.	7 баллов 10 баллов
4.13	За систематическую работу по исполнению обязанностей секретаря комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.	5 баллов
4.14.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, ответственности к выполнению должностных обязанностей.	5 баллов
4.15.	Активность и результативность работы в социуме Заключение договоров, взаимосвязь с другими организациями, приглашение гостей и участников	3 балла

	мероприятий.	
4.16	Размещение и публикация в сети интернет лично разработанного, проведенного мастер класса	5 баллов за (ед).
4.17.	Достижения и вклад педагогов в сфере дошкольного образования (грамоты, дипломы). Уровень: федеральный, региональный, муниципальный, ДОО.	20/15/10/5 баллов

Административный, учебно-вспомогательный, младший обслуживающий персонал

№ п/п	Показатели	Единица измерения
Стимулирующие ежемесячные выплаты		
I.	Стимулирующие выплаты отдельным категориям работников, согласно отработанному времени и рабочей нагрузке	3000,00руб
1.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся стабильно высоких показателей результативности работы, высоких академических и творческих достижений	
1.1.	Обеспечение низкого уровня заболеваемости воспитанников: до 0,5 дней, пропущенных одним ребенком по болезни	5 баллов
1.2.	Качественное взаимодействие с педагогами в организации воспитательно - образовательного процесса	5 баллов
1.3.	Участие в создании безопасной развивающей предметно-пространственной среды, соответствующей гигиеническим и педагогическим требованиям	5 баллов
1.4.	Отсутствие нарушений по охране труда и технике безопасности	5 баллов
1.5.	Отсутствие жалоб и конфликтов со стороны родителей (законных представителей) и сотрудников	5 баллов
1.6.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, ответственности к выполнению должностных обязанностей	5 баллов
1.7.	Отсутствие замечаний контролирующих органов, по	10 баллов

	результатам внутреннего контроля	
2.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся выполнения особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	
2.1.	Участие в особо важных или срочных работах	3 балла за (ед).
3.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся сложности и напряженности выполняемой работы; выполнения работ, не входящих в круг должностных обязанностей; в других случаях	
3.1.	Участие в комиссиях, комитетах и др.. ответственному члену комиссии	10 баллов 5 баллов
3.2.	Участие в общественных мероприятиях	4 балла (за ед)
3.3.	Участие в подготовке мероприятий с детьми	5 баллов
3.4.	Повышение имиджа учреждения и популяризация его деятельности	7 баллов
3.5.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по пожарной безопасности	10 баллов
3.6.	Творческий подход к участию в мероприятиях для детей других групп: за одно мероприятие	2 балла

Старшая медицинская сестра

№ п/п	Показатели	Единица измерения
Стимулирующие ежемесячные выплаты		
I.	Стимулирующие выплаты отдельным категориям работников, согласно отработанному времени и рабочей нагрузке	3000,00руб
1.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся стабильно высоких показателей результативности работы, высоких академических и творческих достижений	
1.1.	Качественное взаимодействие с педагогами в	5 баллов

	организации воспитательно - образовательного процесса	
1.2.	Отсутствие нарушений по охране труда и технике безопасности	5 баллов
1.3.	Отсутствие жалоб и конфликтов со стороны родителей (законных представителей) и сотрудников	5 баллов
1.4.	Отсутствие замечаний контролирующих органов, по результатам внутреннего контроля	10 баллов
1.5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, ответственности к выполнению должностных обязанностей	5 баллов
2.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся выполнения особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	
2.1.	Участие в особо важных или срочных работах	3 балла за (ед
3.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся сложности и напряженности выполняемой работы; выполнения работ, не входящих в круг должностных обязанностей; в других случаях	
3.1.	Участие в комиссиях, комитетах и др.. ответственному члену комиссии	10 баллов 5 баллов
3.2.	Участие в общественных мероприятиях	4 балла (за ед)
3.3.	Участие в подготовке мероприятий с детьми	5 баллов
3.4.	Повышение имиджа учреждения и популяризация его деятельности	7 баллов
3.5.	Творческий подход к участию в мероприятиях для детей других групп: за одно мероприятие	2 балла

**Выписка из протокола №6
общего собрания работников
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения детского сада комбинированного
вида №10 села Успенского муниципального образования
Успенский район**

12 февраля 2025 года

с. Успенское

Присутствовали:

Председатель собрания Леоненкова Наталья Михайловна

Секретарь

Мытько Ирина Александровна

Всего численности работников 58 человек

Присутствовало: 49 человек

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О принятии изменений и дополнений к коллективному договору за 2024-2027 годы.

СЛУШАЛИ: заведующего МАДОУ детский сад №10 села Успенского Вострикову Елену Юрьевну, она выступила с предложением изменений и дополнений к Коллективному договору на 2024-2027 годы муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №10 села Успенского муниципального образования Успенский район и вынесла предложение на голосование о их принятии.

ГОЛОСОВАЛИ: за 49
 против 0
 воздержались 0

ПОСТАНОВИЛИ: Принять изменения и дополнения к Коллективному договору на 2024-2027 годы муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №10 села Успенского муниципального образования Успенский район.

Председатель собрания _____

Н.М. Леоненкова

Секретарь собрания _____

И.А.Мытько

МП

Муниципальное автономное дошкольное
учреждение детский сад комбинированного
вида №10 села Успенского муниципального
образования Успенский район

Крупской ул. д.41 с. Успенское,
Успенский район. Краснодарский край.
352450

madou_ds10@mail.ru

ИНН 2372006920

КПП 237201001

ОГРН 1132372004082

№ _____

На № _____ от _____

Руководителю Государственного
казенного учреждения
Краснодарского края «Центр
занятости населения Успенского
района»
Т.А.Земцовой

***Заявление о предоставлении государственной услуги
по уведомительной регистрации изменений
и дополнений к коллективному договору.***

Прошу провести уведомительную регистрацию изменений и дополнений к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №10 села Успенского муниципального образования Успенский район,

*наименование юр. лица или ФИО индивидуального предпринимателя полностью
срок действия коллективного договора
с 29.04.2021 года по 28.04.2024 года.*

Сведения о работодателе:

- форма собственности - муниципальное учреждение;

- ОКВЭД 85.11.

- ИНН 2372006920;

- юридический адрес: 352450, Краснодарский край
Успенский район, с. Успенское, ул. Крупской, 41;

- почтовый адрес: 352450, Краснодарский край

Успенский район, с. Успенское, ул. Крупской, 41;

- номер телефона 8 861 40 5-78-60, факса 8 861 40 5-78-60,

- адрес электронной почты madou_ds10@mail.ru

- численность работников - 58, в т. ч. Женщин: 55

чел., несовершеннолетних 0 чел.,

работающих во вредных условиях труда 6 чел.;

*- размер минимальной заработной платы составляет 19242.00руб.,
число и наименование профессий (должностей) работников, ее получающих:
29чел., (помощник воспитателя, кладовщик, повар, кухонный рабочий,
уборщик служебных помещений, заведующий хозяйством, кастелянша,
сторож, дворник, делопроизводитель, машинист по стирке и ремонту
одежды)*

- комиссия по трудовым спорам - есть.

Приложения:

1. Изменения и дополнения к коллективному договору – на 56 листов в 4 экз.;
2. Выписка из протокола о принятии изменений и дополнений к коллективному договору на 1 л. в 1 экз.;

Заведующий МАДОУ детский сад №10
села Успенского

Е.Ю. Вострикова

Муниципальное автономное дошкольное учреждение детский сад комбинированного вида №10 села Успенского муниципального образования Успенский район

Крупской ул., д41 с.Успенское,
Успенский район. Краснодарский край.
352450

madou_ds10@mail.ru

ИНН 2372006920

КПП 237201001

ОГРН 1132372004082

Руководителю филиала центра занятости населения филиала государственного казенного учреждения Краснодарского края Центр занятости населения Краснодарского края в Успенском районе

Земцовой Т.А.

№ _____
На № _____ от _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении государственной услуги по уведомительной регистрации изменений в коллективный договора

Прошу провести уведомительную регистрацию коллективного договора (изменений в коллективный договор) (нужное подчеркнуть)

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №10 села Успенского муниципального образования Успенский район, срок

(наименование юр. лица или Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

действия коллективного договора с 29.04.2024 года по 28.04.2027 год (ддммгг).

Сведения о работодателе:

Форма собственности муниципальное учреждение;

ОКВЭД 85.11;

ИНН 2372006920;

юридический адрес: 352450, Краснодарский край, Успенский район, с. Успенское, ул. Крупской, 41;

почтовый адрес: 352450, Краснодарский край, Успенский район, с. Успенское, ул. Крупской, 41;

номер телефона, 8 861 40 5-78-60 факс 8 861 40 5-78-60 ;

адрес электронной почты madou_ds10@mail.ru;

численность работников – 58 чел., в т.ч. женщин 55 чел., несовершеннолетних 0 чел., работающих во вредных условиях труда 6 чел.;

размер минимальной заработной платы составляет 22440 руб., число и наименование профессий (должностей) работников, ее получающих – 29 чел.:(помощник воспитателя, кладовщик, повар ,кухонный рабочий

,уборщик служебных помещений ,заведующий хозяйством, кастелянша, сторож , дворник ,делопроизводитель ,машинист по стирки и ремонту одежды) ;

комиссия по трудовым спорам – есть.

Прошу выдать (направить) результат предоставления государственной услуги (нужное отметить):

2. почтовым отправлением с уведомлением о вручении;
- I. в центре занятости населения.

Приложение: 1. Коллективный договор (изменения в коллективный договор) на 20л. в 3 экз.
2. Выписка из протокола о принятии коллективного договора (изменений в коллективный договор) на 1 л. в 1 экз.

Заведующий МАДОУ детский сад №10
села Успенского

Е.Ю. Вострикова