

# **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада комбинированного  
вида №10 села Успенского муниципального образования  
Успенский район  
на 2018-2021 годы  
с 30 апреля 2018 г. по 29 апреля 2021г.**

Принят на собрании  
трудового коллектива:  
протокол № 10  
«31» октября 2019г.

По поручению общего собрания

Председатель профсоюзного комитета  
МАДОУ детский сад №10  
села Успенского  
\_\_\_\_\_ Н.М.Леоненкова

« 01» ноября 2019 г.

Заведующий  
МАДОУ детский сад №10  
села Успенского  
\_\_\_\_\_ Е.Ю.Вострикова

« 01» ноября 2019 г.

**Изменения и дополнения к коллективному договору  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада комбинированного  
вида №10 села Успенского муниципального образования  
Успенский район**

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №10 села Успенского муниципального образования Успенский район в лице заведующего Востриковой Елены Юрьевны, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и работники в лице председателя профсоюзного комитета Леоненковой Натальи Михайловны, именуемого в дальнейшем «Профсоюзный комитет», пришли к соглашению о внесении в Коллективный договор на 2018- 2021 годы следующих изменений и дополнений:

1. Пункт 4.15 раздела **IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА** коллективного договора изложить в новой редакции

- « 4.15 продолжительность отпусков педагогических работников, руководителя, заместителя руководителя регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

№ п/п	Должность	Количество дней отпуска
1.	Заведующий	42
2.	Воспитатель группы общеразвивающей направленности	42
3.	Педагог-психолог	56
	Инструктор по физической культуре	56
	Музыкальный руководитель	56
	Учитель-логопед	56
	Воспитатель группы компенсирующей направленности (логопедическая группа)	56
	Старший воспитатель	56

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Работникам-инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст.23 ФЗ от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ (ред. от 29.12.2015 г.) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

2. Пункт 3.9 приложения №2 к коллективному договору Правила внутреннего трудового распорядка дополнить содержания:

- абзац первый пункта 3.9 Правил внутреннего трудового распорядка ( приложение №2 к коллективному договору ) изложить новой редакции :

- « 3.9 работникам предоставляется ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка .»

Продолжительностью основного отпуска :

-28 календарных дней для вспомогательного и младшего обслуживающего персонала;

-42 календарных дня для воспитателей группы общеразвивающей направленности;

-56 календарных дней для педагога-психолога, инструктора по физической культуре, музыкального руководителя, учителя-логопеда, воспитателя группы компенсирующей направленности (логопедическая группа), старшего воспитателя

3. Приложение № 8 к положению об оплате труда ( приложение №7 к коллективному договору) изложить в новой редакции (прилагается )

4. Данные изменения и дополнения по вступают в силу с 01.11.2019г.

## **ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ.**

1. Приложение № 8 к положению об оплате труда (приложению №7 к коллективному договору) изложить в новой редакции (прилагается )

СОГЛАСОВАНО :  
Председатель профсоюзного комитета  
МАДОУ детский сад №10  
села Успенского  
\_\_\_\_\_ Н.М.Леоненкова

« 01» ноября 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующая  
МАДОУ детский сад №10  
села Успенского  
\_\_\_\_\_ Е.Ю.Вострикова

« 01 » ноября 2019 г.

### ПОКАЗАТЕЛИ

**характеризующие критерии оценки эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детском саду комбинированного вида №10 села Успенского муниципального образования Успенский район**

Педагогические работники (воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре)

№ п/п	Показатели	Единица измерения
Стимулирующие ежемесячные выплаты		
I.	За стабильно высокие показатели работы, согласно отработанному времени и рабочей нагрузки	3000,00руб
II.	Стимулирующие выплаты отдельным категориям работников, согласно отработанному времени и рабочей нагрузки	3000,00руб
III.	Педагогическим работникам, согласно отработанному времени и рабочей нагрузки	3000,00руб
1.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся стабильно высоких показателей результативности работы, высоких академических и творческих достижений	

1.1.	Обеспечение высокой посещаемости воспитанниками МАДОУ: 90% - 100% 89% - 75 %	5 баллов 3 балла
1.2.	Обеспечение низкого уровня заболеваемости воспитанников: до 0,5 дней, пропущенных одним ребенком по болезни	5 баллов
1.3.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	5 баллов
1.4.	Отсутствие жалоб и конфликтов со стороны родителей (законных представителей) и сотрудников	5 баллов
1.5.	Размещение публикаций в педагогических изданиях, сборниках, различного уровня по распространению педагогического опыта : На федеральном уровне : На краевом уровне В сети интернет	8 баллов (за ед). 6 баллов (за ед.) 1 баллов (за ед.)
1.6.	Размещение материалов о педагогической деятельности на официальном сайте МАДОУ, персональном сайте, других педагогических сайтах	2 балла(за ед.)
1.7.	Участие воспитанников в конкурсах, выставках, смотрах и других массовых мероприятиях: федеральный уровень (за одно мероприятие) региональный уровень (за одно мероприятие) муниципальный уровень (за одно мероприятие) интернет конкурсы (за одно мероприятие) уровень МАДОУ (за одно мероприятие)	5 баллов 3 балла 2 балла 2 балла 1 балл
1.8.	Достижения в профессиональных и иных конкурсах: Победитель (1 место): Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО, интернет Призер (2 место): Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО, интернет Призер (3 место):	10/9/8/7/6 Баллов 9/8/7/6/5 Баллов

	Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО, интернет Участие: Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО, интернет	8/7/6/5/4 Баллов 7/6/5/4/3 баллов
1.9.	Результативность организационно-методической работы: федеральный и региональный уровни (выступления на конференциях, форумах, семинарах, проведение открытых мероприятий с детьми, презентации и т.д.) муниципальный уровень (мастер-класс, открытые мероприятия, участие в жюри, творческих лабораториях, методических объединениях, экспертных и творческих группах, рабочих группах и др..) уровень ДОО (педсоветы, методические часы, консультации и т.д.)	10 баллов(за ед.) 8 баллов(за ед.) 6 баллов(за ед.)
1.10.	Творческий подход к участию в мероприятиях для детей других групп: за одно мероприятие	5 баллов
1.11.	Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников: -вовлечение родителей в образовательный процесс, введение новых форм и методов работы с непосредственным участием родителей , ( мастер классы , развлечения, открытые занятия проектная деятельность , акции , другие долгосрочные мероприятия , имеющие документальное подтверждение ) -использование информационной наглядности (буклеты, уголки для родителей, памятки, рекомендации, папки-передвижки, газеты и др..) -проведение для родителей открытых мероприятий с детьми( образовательная деятельность , занятия , развлечения )	3баллов(за ед.) 1 балл (за ед.) 5 баллов (за ед.)
1.12.	Создание комфортных условий пребывания детей,	

	грамотное построение развивающей предметно-пространственной среды: оборудована в полном объеме оборудована частично	10 баллов 5 баллов
1.13.	Творческий подход к изготовлению пособий, дидактических материалов, атрибутов для организации образовательной деятельности	3 балла(за ед.)
1.14.	Отсутствие замечаний контролирующих органов, по результатам внутреннего контроля	10 баллов
1.15.	Применение цифровых образовательных ресурсов Создание презентаций (средний уровень ) Создание презентаций (высокий уровень ) Создание видео клипов и видео фильмов	2 балла за ед. 4 балла за ед. 5 балла за ед.
2.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся разработки и внедрения новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создания инновационных площадок, применения в работе достижений науки, передовых методов труда, высоких достижений в работе	
2.1.	Разработка и внедрение новых эффективных программ (в том числе дополнительных общеразвивающих программ), методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом	10 баллов
2.2.	Участие в инновационной деятельности (ведение экспериментальной работы, разработка инновационных проектов, программ и др.) ответственному за ведение инновационной деятельности участнику	10 баллов 8 баллов
2.3.	Применение в работе достижений науки, передовых методов труда	10 баллов
3.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся выполнения особо важных или	



	срочных работ (на срок их проведения)	
3.1.	Участие в особо важных или срочных работах	5 баллов
4.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся сложности и напряженности выполняемой работы; выполнения работ, не входящих в круг должностных обязанностей; в других случаях	
4.1.	Систематическая работа в автоматизированной информационной системе	7 баллов
4.2.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по аттестации педагогический работников	10 баллов
4.3.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по охране труда	10 баллов
4.4.	Систематическая работа по исполнению обязанностей уполномоченного по охране труда	5 баллов
4.5.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по ГО и ЧС	10 баллов
4.6.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по антитеррористической безопасности ДОУ	5 баллов
4.7.	Систематическая работа по исполнению обязанностей председателя первичной профсоюзной организации	10 баллов
4.8.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по пожарной безопасности	10 баллов
4.9.	Систематическая работа по исполнению обязанностей уполномоченного по социльному страхованию по ведению и оформлению больничных листов	5 баллов
4.10.	Участие в комиссиях, комитетах и др.. ответственному члену комиссии	10 баллов 5 баллов
4.11.	Повышение имиджа учреждения и популяризация его деятельности	7 баллов

4.12.	Участие в проведении платных образовательных услуг: ответственному педагогу, участвующему в предоставлении услуги	10 баллов 5 баллов
4.13.	Участие в работе консультационного центра: ответственному за работу участнику	10 баллов 5 баллов
4.14.	Участие в общественных мероприятиях	4 балла (за ед).
4.15.	Участие в работе с социально неблагополучными семьями: с одной семьей; с двумя и более семьями	3 баллов 5 балла
4.16.	Организация, руководство и проведение районных методических объединений, семинаров	9 баллов( за ед).
4.17.	Наставникам за качественную работу с молодыми специалистами	2 балла (за ед).
4.18	Педагогическим работникам из числа выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования -1 балл молодым специалистам	
4.19	За систематическую работу на официальном сайте ДОУ	10 баллов

### Старший воспитатель

№ п/п	Показатели	Единица измерения
	Стимулирующие ежемесячные выплаты	
I.	За стабильно высокие показатели работы, согласно отработанному времени и рабочей нагрузке	3000,00руб
II.	Стимулирующие выплаты отдельным категориям работников, согласно отработанному времени и рабочей нагрузке	3000,00руб
III.	Педагогическим работникам, согласно отработанному времени и рабочей нагрузке	3000,00руб

1.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся стабильно высоких показателей результативности работы, высоких академических и творческих достижений	
1.1.	Эффективность использования разнообразных форм работы с педагогическими кадрами	5 баллов
1.2.	Размещение материалов о педагогической деятельности на официальном сайте МАДОУ, персональном сайте и других педагогических сайтах	2 балла (за ед.)
1.3.	Подготовка педагогов к профессиональным и иным конкурсам с учетом их достижений: Победитель (1 место): Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО, интернет Призер (2 место): Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО, интернет Призер (3 место): Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО, интернет Участие: Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО, интернет	10/9/8/7/6 баллов  9/8/7/6/5 баллов  8/7/6/5/4 баллов  7/6/5/4/3 баллов
1.4.	Результативность организационно-методической работы: -федеральный и региональный уровни (выступления на конференциях, форумах, семинарах, презентации и т.д.); -муниципальный уровень (мастер-класс, открытые мероприятия, участие в жюри, творческих лабораториях, методических объединениях, экспертных и творческих группах, рабочих группах и др.)	10 баллов (за ед.)  8 баллов(за ед.)
1.5.	Высокий уровень работы по организации работы с педагогами по взаимодействию с родителями (законными представителями) воспитанников: -вовлечение родителей в образовательный процесс; введение новых форм и методов работы с родителями; -использование информационной наглядности (буклеты, уголки для родителей, памятки, рекомендации, папки-	5 баллов (за ед). 4 баллов (за ед). 1 баллов(за ед.)

	передвижки, газеты и др.) -проведение для родителей открытых мероприятий с детьми	3 баллов (за ед.)
1.6.	Высокий результат работы по организации деятельности педагогов по созданию комфортных условий пребывания детей, грамотному построению развивающей предметно-пространственной среды	5 баллов
1.7.	Высокий уровень организации работы психолого-медико-педагогического консилиума МАДОУ	5 баллов
1.8.	Отсутствие замечаний контролирующих органов	10 баллов
1.9.	Отсутствие жалоб и конфликтов со стороны родителей (законных представителей) и сотрудников	5 баллов
1.10.	Эффективная подготовка педагогов курируемых старшим воспитателем к открытым мероприятиям с детьми, к участию в различных семинарах, конференциях , методических объединениях ,конкурсах Уровень: федеральный /региональный муниципальный ДОО интернет	8 баллов(за ед.) 6 баллов (за ед). 5 баллов (за ед). 2баллов (за ед.) 1 баллов( за ед.)
1.11.	Размещение публикаций педагогических издания ,сборниках, различного уровня по распространению педагогического опыта : На федеральном уровне : На краевом уровне В сети интернет	8 баллов (за ед.) 6 баллов( за ед.) 1баллов (за ед.)
1.12.	Применение цифровых образовательных ресурсов Создание презентаций (средний уровень ) Создание презентаций (высокий уровень ) Создание видео клипов и видео фильмов	2 балла (за ед.) 4 балла (за ед.) 5 балла (за ед.)
1.13	За работу с молодыми специалистами : С одним специалистом С двумя и более специалистами	3 балла 6 баллов

2.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся разработки и внедрения новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создания инновационных площадок, применения в работе достижений науки, передовых методов труда, высоких достижений в работе	
2.1.	Разработка и внедрение новых эффективных программ (в том числе дополнительных общеразвивающих программ), методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом	10 баллов
2.2.	Участие в инновационной деятельности (ведение экспериментальной работы, разработка инновационных проектов, программ и др.): -ответственному за ведение инновационной деятельности участнику	10 баллов 8 баллов
2.3.	Применение в работе достижений науки, передовых методов труда	10 баллов
2.4.	Разработка локальных актов МАДОУ	5 баллов
3.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся выполнения особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	
3.1.	Участие в особо важных или срочных работах	5 баллов
4.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся сложности и напряженности выполняемой работы; выполнения работ, не входящих в круг должностных обязанностей; в других случаях	
4.1.	Систематическая работа в автоматизированной информационной системе	7 баллов
4.2.	Участие в комиссиях, комитетах и др.. ответственному члену комиссии	10 баллов 5 баллов
4.3.	Повышение имиджа учреждения и популяризация его деятельности	7 баллов

4.4.	Участие в проведении платных образовательных услуг: ответственному участующему в предоставлении услуги	10 баллов 5 баллов
4.5.	Участие в работе консультационного центра: ответственному за работу участнику	10 баллов 5 баллов
4.6.	Участие в общественных мероприятиях	5 баллов
4.7.	Участие в работе с социально неблагополучными семьями: с одной семьей; с двумя и более семьями	3 балла 5 баллов
4.8.	Организация, руководство и проведение районных методических объединений, семинаров	9 баллов за (ед).
4.9.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по аттестации педагогический работников	10 баллов
4.10.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по антитеррористической безопасности ДОУ	5 баллов
4.11.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по ГО и ЧС	10 баллов
4.12.	За систематическую работу на официальном сайте ДОУ	10 баллов
4.13.	За систематическую работу по исполнению обязанностей секретаря комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.	5 баллов
4.14.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, ответственности к выполнению должностных обязанностей выполнению должностных обязанностей	5 баллов
4.15.	Активность и результативность работы в социуме Заключение договоров, взаимосвязь с другими организациями, приглашение гостей и участников мероприятий.	3 балла

Административный, учебно-вспомогательный, младший обслуживающий персонал

№ п/п	Показатели	Единица измерения
Стимулирующие ежемесячные выплаты		
I.	Стимулирующие выплаты отдельным категориям	3000,00руб

	работников, согласно отработанному времени и рабочей нагрузке	
1.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся стабильно высоких показателей результативности работы, высоких академических и творческих достижений	
1.1.	Обеспечение низкого уровня заболеваемости воспитанников: до 0,5 дней, пропущенных одним ребенком по болезни	5 баллов
1.2.	Качественное взаимодействие с педагогами в организации воспитательно - образовательного процесса	5 баллов
1.3.	Участие в создании безопасной развивающей предметно-пространственной среды, соответствующей гигиеническим и педагогическим требованиям	5 баллов
1.4.	Отсутствие нарушений по охране труда и технике безопасности	5 баллов
1.5.	Отсутствие жалоб и конфликтов со стороны родителей (законных представителей) и сотрудников	5 баллов
1.6.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, ответственности к выполнению должностных обязанностей	5 баллов
1.7.	Отсутствие замечаний контролирующих органов, по результатам внутреннего контроля	10 баллов
2.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся выполнения особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	
2.1.	Участие в особо важных или срочных работах	5 баллов
3.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся сложности и напряженности выполняемой работы; выполнения работ, не входящих в круг должностных обязанностей; в других случаях	
3.1.	Участие в комиссиях, комитетах и др.. ответственного члену комиссии	10 баллов 5 баллов

3.2.	Участие в общественных мероприятиях	5 баллов (за ед)
3.3.	Участие в подготовке мероприятий с детьми	5 баллов
3.4.	Повышение имиджа учреждения и популяризация его деятельности	7 баллов
3.5.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по пожарной безопасности	10 баллов
3.6.	Творческий подход к участию в мероприятиях для детей других групп: за одно мероприятие	2 балла





**Выписка из протокола № 10  
общего собрания работников  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада комбинированного  
вида №10 села Успенского муниципального образования  
Успенский район**

31 октября 2019 года

с. Успенское

Присутствовали:

Председатель собрания Леоненкова Наталья Михайловна

Секретарь Молчанова Эмилия Владимировна

Всего численности работников 61 человек

Присутствовало: 53 человек

На заседание приглашен и присутствовал ведущий специалист отдела трудовых отношений ,охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Успенского района Коваленко Наталья Александровна .

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О принятии изменений и дополнений к коллективному договору за 2018-2021 годы.

**СЛУШАЛИ:**заведующего МАДОУ детский сад №10 села Успенского Вос-трикову Елену Юрьевну с предложениемвнести изменения в коллективный договор.

**ГОЛОСОВАЛИ:** за 53  
против 0  
воздержались 0

**ПОСТАНОВИЛИ:** принять изменения и дополнения к коллективному дого-вору.

Председатель собрания \_\_\_\_\_

Секретарь собрания \_\_\_\_\_

МП

Н.М. Леоненкова

Э.В. Молчанова



муниципальное автономное дошкольное учреждение детский сад комбинированного вида №10  
села Успенского муниципального образования Успенский район

Крупской ул. д.41 с. Успенское,  
Успенский район. Краснодарский край.  
352450

[madou\\_ds10@mail.ru](mailto:madou_ds10@mail.ru)

ИНН 2372006920

КПП 237201001

ОГРН 1132372004082

№ \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителю Государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Успенского района»  
Ж.Р.Саркисовой

***Заявление о предоставлении государственной услуги по уведомительной регистрации изменений и дополнений к коллективному договору.***

Прошу провести уведомительную регистрацию изменений и дополнений к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №10 села Успенского муниципального образования Успенский район,  
*наименование юр. лица или ФИО индивидуального предпринимателя полностью*  
срок действия коллективного договора с 30.04.2018 года по 29.04.2021 года.

Сведения о работодателе:

- форма собственности - муниципальное учреждение;

- ОКВЭД 80.10.1;

- ИНН 2372006920;

- юридический адрес: 352450, Краснодарский край

Успенский район, с. Успенское, ул. Крупской, 41;

- почтовый адрес: 352450, Краснодарский край

Успенский район, с. Успенское, ул. Крупской, 41;

- номер телефона 8 861 40 5-78-60, факса 8 861 40 5-78-60,

- адрес электронной почты madou\_ds10@mail.ru

- численность работников - 61 чел, в т. ч.

Женщин 57 чел., несовершеннолетних 0 чел.,

работающих во вредных условиях труда 5 чел.;

- размер минимальной заработной платы составляет 11280.00 руб.,

число и наименование профессий (должностей) работников, ее получающих:

29 чел., (помощник воспитателя, кладовщик, повар, кухонный рабочий

, уборщик служебных помещений, заведующий хозяйством, кастелянша,

сторож, дворник, делопроизводитель, машинист по стирке и ремонту

одежды)

- комиссия по трудовым спорам - есть.

Приложения:

1. Изменения и дополнения к коллективному договору – 16 на л. в 4 экз.;
2. Выписка из протокола о принятии изменений и дополнений к коллективному договору на 1 л. в 1 экз.;

Заведующая МАДОУ детский сад №10  
села Успенского

Е.Ю. Вострикова



