

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада комбинированного  
вида №10 села Успенского муниципального образования  
Успенский район  
на 2021-2024 годы  
с 29 апреля 2021 г. по 28 апреля 2024г.

Государственное казенное учреждение  
Краснодарского края  
"Центр занятости населения Успенского района"  
24.01.2023 Изменения к коллективному договору  
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения  
Дата 29.04.2023 № 203/21-У  
Вед. спец. Кошур ЯА Коваленко  
Инициальные должности, Подпись, Ф.И.О.

Принят на собрании  
трудового коллектива:  
протокол № 6  
«23» января 2023г.

Председатель профсоюзного комитета  
МАДОУ детский сад №10  
села Успенского  
Н.М. Леоненкова  
«23» января 2023 г.

Заведующий  
МАДОУ детский сад №10  
села Успенского  
Е.Ю. Вострикова  
«23» января 2023 г.

**Изменения и дополнения к коллективному договору  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада комбинированного  
вида №10 села Успенского муниципального образования  
Успенский район**

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №10 села Успенского муниципального образования Успенский район в лице заведующего Востриковой Елены Юрьевны, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и работники в лице председателя профсоюзного комитета Леоненковой Натальи Михайловны, именуемого в дальнейшем «Профсоюзный комитет», пришли к соглашению о внесении в Коллективный договор на 2021- 2024 годы следующих изменений и дополнений:

1.В коллективном договоре муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 10 села Успенского муниципального образования Успенский район в приложение №7 «ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №10 села Успенского муниципального образования Успенский район» в Приложении №8 к положению об оплате труда «Показатели характеризующие критерии оценки эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детском саду комбинированного вида №10 села Успенского муниципального образования Успенский район» принять в новой редакции.

2.Определить данные изменения и дополнения, вступают в силу с 01.01.2023г.

## ПОКАЗАТЕЛИ

**характеризующие критерии оценки эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детском саду комбинированного вида №10 села Успенского муниципального образования Успенский район**

Педагогические работники (воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре)

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>Стимулирующие ежемесячные выплаты</b>		
I.	За стабильно высокие показатели работы, согласно отработанному времени и рабочей нагрузки	3000,00руб
II.	Стимулирующие выплаты отдельным категориям работников, согласно отработанному времени и рабочей нагрузки	3000,00руб
III.	Педагогическим работникам, согласно отработанному времени и рабочей нагрузки	3000,00руб
1.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся стабильно высоких показателей результативности работы, высоких академических и творческих достижений	
1.1.	Обеспечение высокой посещаемости воспитанниками МАДОУ: 90% - 100% 89% - 75 % При наличии подтверждающей информации	5 баллов 3 балла
1.2.	Обеспечение низкого уровня заболеваемости	5 баллов

	воспитанников: до 0,5 дней, пропущенных одним ребенком по болезни При наличии подтверждающей информации.	
1.3.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	5 баллов
1.4.	Отсутствие жалоб и конфликтов со стороны родителей (законных представителей) и сотрудников	5 баллов
1.5.	Размещение публикаций в педагогических издания, сборниках, различного уровня по распространению педагогического опыта : На федеральном уровне : На краевом уровне В сети интернет	8 баллов (за ед). 6 баллов (за ед.) 1баллов (за ед.)
1.6.	Размещение материалов о педагогической деятельности на официальном сайте МАДОУ, персональном сайте, других педагогический сайтах	2 балла(за ед.)
1.7.	Достижение воспитанников в конкурсах, выставках, смотрах и других массовых мероприятиях: федеральный уровень (за одно мероприятие) Победитель (1 место) лауреат (2 и 3 место) региональный уровень (за одно мероприятие) Победитель (1 место) лауреат (2 и 3 место) муниципальный уровень (за одно мероприятие) Победитель (1 место) лауреат (2 и 3 место) интернет конкурсы Победитель и лауреат (2 и 3 место) уровень МАДОУ (за одно мероприятие) Победитель (1 место) лауреат (2 и 3 место)	20/15 баллов 15/10 баллов 8/5 баллов 1/1 балла 3/2 балла
1.8.	Достижения педагогов в профессиональных и иных конкурсах: Победитель (1 место): Уровень: федеральный, региональный, муниципальный, ДОО, интернет Призер (2 и 3 место Лауреат) Уровень: федеральный, региональный, муниципальный, ДОО, интернет Участие: Уровень: федеральный, региональный, муниципальный, ДОО, интернет	30/25/20/15/5 Баллов 25/20/15/10/3 Баллов 7/6/5/4/3 баллов

1.8.1.	Достижения и вклад педагогов в сфере дошкольного образования. Уровень: федеральный, региональный, муниципальный, ДОО,	20/15/10/5 баллов
1.9.	Результативность организационно-методической работы: федеральный и региональный уровни (выступления на конференциях, форумах, семинарах, проведение открытых мероприятий с детьми, презентации и т.д.) муниципальный уровень (мастер-класс, открытые мероприятия, участие в жюри, творческих лабораториях, методических объединениях, экспертных и творческих группах, рабочих группах и др..) уровень ДОО (педсоветы, методические часы, консультации и т.д.)	10 баллов(за ед.) 8 баллов(за ед.) 6 баллов(за ед.)
1.10.	Творческий подход к участию в мероприятиях для детей других групп: за одно мероприятие	5 баллов
1.11.	Взаимодействие с родителями (законными представителями)воспитанников: -вовлечение родителей в образовательный процесс, введение новых форм и методов работы с непосредственным участием родителей , ( мастер классы , развлечения, открытые занятия проектная деятельность , акции , другие долгосрочные мероприятия , имеющие документарное подтверждение ) - вовлечение родителей в образовательный процесс ,организация работы с не посредственным участием родителей выставки, акции. -использование информационной наглядности (буклеты, уголки для родителей, памятки, рекомендации, папки-передвижки, газеты и др..) -проведение для родителей открытых мероприятий с детьми( образовательная деятельность , занятия , развлечения )	3баллов(за ед.) 3баллов(за ед.) 1 балл (за ед.) 5 баллов (за ед.)
1.12.	Создание комфортных условий пребывания детей, грамотное построение развивающей предметно-пространственной среды: оборудована в полном объеме оборудована частично	10 баллов(за ед.) 5 баллов(за ед.)

1.13.	Творческий подход к изготовлению пособий, дидактических материалов, атрибутов для организации образовательной деятельности	3 балла(за ед.)
1.14.	Отсутствие замечаний контролирующих органов, по результатам внутреннего контроля	10 баллов
1.15.	Применение цифровых образовательных ресурсов Создание презентаций ,видеороликов(высокий уровень ) не более трех с предоставлением материалов в базу методического кабинета ДОУ. Создание видео клипов и видео фильмов (высокий уровень) При наличии авторского сценария, текста, озвучивания	3 балла за ед. 10 балла за ед.
1.16.	Участие в создание комфортных условий пребывания детей, благоустройстве территории, прогулочных участков, в независимости от времен года (озеленение, создание новых инсталляций по временам года, изготовление флажков, пополнение развивающей среды, изготовление игрового авторского оборудования)	15 баллов за ед. (один раз в квартал)
1.17.	Внедрение различных форм и методов работы при реализации темы группы (коллективное проектирование, музейная технология)	15 баллов за ед. (один раз в квартал)
1.18.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформлении кабинетов ,рекреации, лестниц, коридоров, музея, выставок )	5 баллов за ед
2.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся разработки и внедрения новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создания инновационных площадок, применения в работе достижений науки, передовых методов труда, высоких достижений в работе	
2.1.	Разработка и внедрение новых эффективных программ (в том числе дополнительных общеразвивающих программ), методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом	10 баллов
2.2.	Участие в инновационной деятельности (ведение экспериментальной работы, разработка инновационных проектов, программ и др..) ответственного за ведение инновационной деятельности участнику	10 баллов 8 баллов

2.3.	Применение в работе достижений науки, передовых методов труда	10 баллов
3.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся выполнения особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	
3.1.	Участие в особо важных или срочных работах	3 балла (за ед).
4.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся сложности и напряженности выполняемой работы; выполнения работ, не входящих в круг должностных обязанностей; в других случаях	
4.1.	Систематическая работа в автоматизированной информационной системе	7 баллов
4.2.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по аттестации педагогический работников	10 баллов
4.3.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по охране труда	10 баллов
4.4.	Систематическая работа по исполнению обязанностей уполномоченного по охране труда	5 баллов
4.5.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по ГО и ЧС	10 баллов
4.6.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по антитеррористической безопасности ДОУ	5 баллов
4.7.	Систематическая работа по исполнению обязанностей председателя первичной профсоюзной организации	10 баллов
4.8.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по пожарной безопасности	10 баллов
4.9.	Систематическая работа по исполнению обязанностей уполномоченного по социальному страхованию по ведению и оформлению больничных листов	5 баллов
4.10.	Участие в комиссиях, комитетах и др.. ответственному члену комиссии	10 баллов 5 баллов
4.11.	Систематическая работа по исполнению обязанностей секретаря ППк в ДОУ	15 баллов
4.12.	Повышение имиджа учреждения и популяризация его	

	деятельности	7 баллов
4.13.	Участие в работе консультационного центра: ответственному за работу участнику	10 баллов 5 баллов
4.14.	Участие в общественных мероприятиях (во в не рабочее время)	4 балла (за ед).
4.15.	Участие в работе с социально неблагополучными семьями: с одной семьей; с двумя и более семьями	3 баллов 5 балла
4.16.	Организация, руководство и проведение районных методических объединений, семинаров	10 баллов (за ед).
4.17.	Наставникам за качественную работу с молодыми специалистами	2 балла (за ед).
4.18.	Педагогическим работникам из числа выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования – молодым специалистам.	1 балл
4.19.	За систематическую работу на официальном сайте ДОУ	10 баллов
4.20.	За систематическую работу на официальных акантах ДОУ в сети интернет.	10 баллов
4.21.	Размещение и публикация в сети интернет лично разработанного, проведенного мастер класса	5 баллов (за ед).
4.22.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного за противодействие коррупции.	5 баллов

### Старший воспитатель

№ п/п	Показатели	Единица измерения
	Стимулирующие ежемесячные выплаты	
I.	За стабильно высокие показатели работы, согласно отработанному времени и рабочей нагрузки	3000,00руб
II.	Стимулирующие выплаты отдельным категориям работников, согласно отработанному времени и рабочей нагрузки	3000,00руб



III.	Педагогическим работникам, согласно отработанному времени и рабочей нагрузки	3000,00руб
1.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся стабильно высоких показателей результативности работы, высоких академических и творческих достижений	
1.1.	Эффективность использования разнообразных форм работы с педагогическими кадрами	5 баллов
1.2.	Размещение материалов о педагогической деятельности на официальном сайте МАДОУ, персональном сайте и других педагогических сайтах.	2 балла (за ед.)
1.3.	Подготовка педагогов к профессиональным и иным конкурсам с учетом их достижений: Победитель (1 место): Уровень: федеральный, региональный, муниципальный, ЗДОУ, интернет Призер (2 место): Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО, интернет Призер (3 место): Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО, интернет Участие: Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО, интернет	10/9/8/7/6 баллов  9/8/7/6/5 баллов  8/7/6/5/4 баллов  7/6/5/4/3 баллов
1.4.	Результативность организационно-методической работы: -федеральный и региональный уровни (выступления на конференциях, форумах, семинарах, презентации и т.д.); -муниципальный уровень (мастер-класс, открытые мероприятия, участие в жюри, творческих лабораториях, методических объединениях, экспертных и творческих группах, рабочих группах и др..)	10 баллов (за ед.)  8 баллов(за ед.)
1.5.	Высокий уровень работы по организации работы с педагогами по взаимодействию с родителями (законными представителями) воспитанников: -вовлечение родителей в образовательный процесс; введение новых форм и методов работы с родителями;	5 баллов (за ед). 4 баллов (за ед).

	-использование информационной наглядности (буклеты, уголки для родителей, памятки, рекомендации, папки-передвижки, газеты и др..) -проведение для родителей открытых мероприятий с детьми	1 баллов(за ед.) 3 баллов (за ед.)
1.6.	Высокий результат работы по организации деятельности педагогов по созданию комфортных условий пребывания детей, грамотному построению развивающей предметно-пространственной среды	5 баллов
1.7.	Высокий уровень организации работы психолого-медико-педагогического консилиума МАДОУ	5 баллов
1.8.	Отсутствие замечаний контролирующих органов	10 баллов
1.9.	Отсутствие жалоб и конфликтов со стороны родителей (законных представителей) и сотрудников	5 баллов
1.10.	Эффективная подготовка педагогов курируемых старшим воспитателем к открытым мероприятиям с детьми, к участию в различных семинарах, конференциях , методических объединениях ,конкурсах Уровень: федеральный /региональный муниципальный ДОО интернет	8 баллов(за ед.) 6 баллов (за ед.) 5 баллов (за ед.) 2баллов (за ед.) 1 баллов( за ед.)
1.11.	Размещение публикаций педагогических издания ,сборниках, различного уровня по распространению педагогического опыта : На федеральном уровне : На краевом уровне В сети интернет	8 баллов (за ед.) 6 баллов( за ед.) 1баллов (за ед.)
1.12.	Применение цифровых образовательных ресурсов Создание презентаций (высокий уровень ) Создание видео клипов и видео фильмов (высокий уровень) При наличии авторского сценария, текста, озвучивания.	3 балла (за ед.) 5 балла (за ед.)
1.13	За работу с молодыми специалистами : С одним специалистом С двумя и более специалистами	3 балла 6 баллов

2.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся разработки и внедрения новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создания инновационных площадок, применения в работе достижений науки, передовых методов труда, высоких достижений в работе	
2.1.	Разработка и внедрение новых эффективных программ (в том числе дополнительных общеразвивающих программ), методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом	10 баллов
2.2.	Участие в инновационной деятельности (ведение экспериментальной работы, разработка инновационных проектов, программ и др.): -ответственному за ведение инновационной деятельности участнику	10 баллов 8 баллов
2.3.	Применение в работе достижений науки, передовых методов труда	10 баллов
2.4.	Разработка локальных актов МАДОУ	5 баллов
3.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся выполнения особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	
3.1.	Участие в особо важных или срочных работах	3баллов(за ед).
4.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся сложности и напряженности выполняемой работы; выполнения работ, не входящих в круг должностных обязанностей; в других случаях	
4.1.	Систематическая работа в автоматизированной информационной системе	7 баллов
4.2.	Участие в комиссиях, комитетах и др.. ответственному члену комиссии	10 баллов 5баллов
4.3.	Повышение имиджа учреждения и популяризация его деятельности	7 баллов

4.4.	Участие в работе консультационного центра: ответственному за работу участнику	10 баллов 5 баллов
4.5.	Участие в общественных мероприятиях	4 баллов за (ед).
4.6.	Участие в работе с социально неблагополучными семьями: с одной семьей; с двумя и более семьями	3 балла 5 баллов
4.7.	Организация, руководство и проведение районных методических объединений, семинаров.	9 баллов за (ед).
4.8.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по аттестации педагогический работников	10 баллов
4.9.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по антитеррористической безопасности ДОУ	10 баллов
4.10.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по ГО и ЧС	5 баллов
4.11	За систематическую работу на официальном сайте ДОУ	10 баллов
4.12.	За систематическую работу на официальных акантах ДОУ в сети интернет	10 баллов
4.13	За систематическую работу по исполнению обязанностей секретаря комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.	5 баллов
4.14.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, ответственности к выполнению должностных обязанностей выполнению должностных обязанностей	5 баллов
4.15.	Активность и результативность работы в социуме Заключение договоров, взаимосвязь с другими организациями, приглашение гостей и участников мероприятий.	3 балла
4.16	Размещение и публикация в сети интернет лично разработанного, проведенного мастер класса	5 баллов за (ед).

**Административный, учебно-вспомогательный, младший обслуживающий персонал**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
-------	------------	-------------------

Стимулирующие ежемесячные выплаты		
I.	Стимулирующие выплаты отдельным категориям работников, согласно отработанному времени и рабочей нагрузке	3000,00руб
1.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся стабильно высоких показателей результативности работы, высоких академических и творческих достижений	
1.1.	Обеспечение низкого уровня заболеваемости воспитанников: до 0,5 дней, пропущенных одним ребенком по болезни	5 баллов
1.2.	Качественное взаимодействие с педагогами в организации воспитательно - образовательного процесса	5 баллов
1.3.	Участие в создании безопасной развивающей предметно-пространственной среды, соответствующей гигиеническим и педагогическим требованиям	5 баллов
1.4.	Отсутствие нарушений по охране труда и технике безопасности	5 баллов
1.5.	Отсутствие жалоб и конфликтов со стороны родителей (законных представителей) и сотрудников	5 баллов
1.6.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, ответственности к выполнению должностных обязанностей	5 баллов
1.7.	Отсутствие замечаний контролирующих органов, по результатам внутреннего контроля	10 баллов
2.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся выполнения особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	
2.1.	Участие в особо важных или срочных работах	3 балла за (ед).
3.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся сложности и напряженности выполняемой работы; выполнения работ, не входящих в круг должностных обязанностей; в других случаях	
3.1.	Участие в комиссиях, комитетах и др. ответственным	10 баллов

	члену комиссии	5 баллов
3.2.	Участие в общественных мероприятиях	4 балла (за ед)
3.3.	Участие в подготовке мероприятий с детьми	5 баллов
3.4.	Повышение имиджа учреждения и популяризация его деятельности	7 баллов
3.5.	Систематическая работа по исполнению обязанностей ответственного по пожарной безопасности	10 баллов
3.6.	Творческий подход к участию в мероприятиях для детей других групп: за одно мероприятие	2 балла

### Старшая медицинская сестра

№ п/п	Показатели	Единица измерения
Стимулирующие ежемесячные выплаты		
I.	Стимулирующие выплаты отдельным категориям работников, согласно отработанному времени и рабочей нагрузке	3000,00руб
1.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся стабильно высоких показателей результативности работы, высоких академических и творческих достижений	
1.1.	Качественное взаимодействие с педагогами в организации воспитательно - образовательного процесса	5 баллов
1.2.	Отсутствие нарушений по охране труда и технике безопасности	5 баллов
1.3.	Отсутствие жалоб и конфликтов со стороны родителей (законных представителей) и сотрудников	5 баллов
1.4.	Отсутствие замечаний контролирующих органов, по результатам внутреннего контроля	10 баллов
1.5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, ответственности к выполнению должностных обязанностей	5 баллов
2.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся выполнения особо важных или	

	срочных работ (на срок их проведения)	
2.1.	Участие в особо важных или срочных работах	3 балла за (ед).
3.	Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся сложности и напряженности выполняемой работы; выполнения работ, не входящих в круг должностных обязанностей; в других случаях	
3.1.	Участие в комиссиях, комитетах и др.. ответственному члену комиссии	10 баллов 5 баллов
3.2.	Участие в общественных мероприятиях	4 балла (за ед)
3.3.	Участие в подготовке мероприятий с детьми	5 баллов
3.4.	Повышение имиджа учреждения и популяризация его деятельности	7 баллов
3.5.	Творческий подход к участию в мероприятиях для детей других групп: за одно мероприятие	2 балла





Муниципальное автономное дошкольное  
учреждение детский сад комбинированного  
вида №10 села Успенского муниципального  
образования Успенский район

Крупской ул., д.41 с. Успенское,  
Успенский район, Краснодарский край.  
352450

[madou\\_ds10@mail.ru](mailto:madou_ds10@mail.ru)

ИНН 2372006920

КПП 237201001

ОГРН 1132372004082

№ \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителю Государственного  
казенного учреждения

Краснодарского края «Центр  
занятости населения Успенского  
района»

Т.А.Земцовой

***Заявление о предоставлении государственной услуги  
по уведомительной регистрации изменений  
и дополнений к коллективному договору.***

Прошу провести уведомительную регистрацию изменений и дополнений к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №10 села Успенского муниципального образования Успенский район,

*наименование юр. лица или ФИО индивидуального предпринимателя полностью  
срок действия коллективного договора  
с 29.04.2021 года по 28.04.2024 года.*

Сведения о работодателе:

- форма собственности - муниципальное учреждение;

- ОКВЭД 85.11.

- ИНН 2372006920;

- юридический адрес: 352450, Краснодарский край  
Успенский район, с. Успенское, ул. Крупской, 41;

- почтовый адрес: 352450, Краснодарский край  
Успенский район, с. Успенское, ул. Крупской, 41;

- номер телефона 8 861 40 5-78-60, факса 8 861 40 5-78-60,

- адрес электронной почты madou\_ds10@mail.ru

- численность работников - 63 чел, в т. ч.

*Женщин: 60 чел., несовершеннолетних 0 чел.,*

*работающих во вредных условиях труда 6 чел.;*

*- размер минимальной заработной платы составляет 16242.00 руб.,*

*число и наименование профессий (должностей) работников, ее получающих:  
29 чел., (помощник воспитателя, кладовщик, повар, кухонный рабочий,  
уборщик служебных помещений, заведующий хозяйством, кастелянша,*

*сторож , дворник ,делопроизводитель ,машинист по стирки и ремонту одежды )*

*- комиссия п отрудовым спорам -есть.*

Приложения:

1. Изменения и дополнения к коллективному договору – на 15 л. в 4 экз.;

2. Выписка из протокола о принятии изменений и дополнений к коллективному договору на 1 л. в 1 экз.;

Заведующая МАДОУ детский сад №10  
села Успенского

Е.Ю. Вострикова